

การบูรณาการหลักธรรมเพื่อส่งเสริมการตื่นตัวทางการเมืองในเชิงสร้างสรรค์ ของเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี*

INTEGRATING RELIGIOUS PRINCIPLES TO PROMOTE CREATIVE POLITICAL AWARENESS OF YOUTH IN NONTHABURI PROVINCE

พระครูวิมลสุวรรณกร (สมพงษ์ จันทวโร), จ्ञานรงค์ อติวัฒนสิทธิ์, สุรพล สุษะพรหม
Phrakru Vimonsuwannakon (Sompong Chantawaro), Chamnong Adiwattanasit,
Surapon Suyaprom
วัดกุฎี จังหวัดนนทบุรี

Wat Ku, Nonthaburi Province

Corresponding Author E-mail: ohjanta@hotmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการส่งเสริมความนิยมทางการเมืองของประชาชนที่มีต่อผู้บริหารเทศบาลในจังหวัดนนทบุรี การวิจัยเชิงคุณภาพ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 20 รูปหรือคน ด้วยวิธีการสัมภาษณ์เชิงลึก โดยใช้แบบสัมภาษณ์วิเคราะห์ข้อมูลแบบบรรยายอธิบายและพรรณนา และการสนทนากลุ่มเฉพาะ จำนวน 10 รูปหรือคน

ผลการวิจัยพบว่า การส่งเสริมความนิยมทางการเมืองของประชาชนที่มีต่อผู้บริหารเทศบาลในจังหวัดนนทบุรี โดยประยุกต์หลักสังคหวัตถุ 4 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติดังต่อไปนี้ 1. ผู้บริหารเทศบาลควรปฏิบัติตนเป็นผู้ให้ ให้ความช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ มีจิตสาธารณะ ช่วยประชาชน ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ต้องเป็นผู้เสียสละเป็นเบื้องต้น เมื่อผู้บริหารเทศบาลมีจิตใจเป็นผู้เสียสละ 2. ผู้บริหารเทศบาล เป็นผู้ที่มีเหตุ มีผล พุดจริง ทำจริง รับปากแล้วต้องทำได้ เป็นผู้ที่มีสื่อสารได้เป็นอย่างดี อยู่ในสภาสื่อสารในสิ่งที่ประชาชนต้องการ 3. ผู้บริหารเทศบาลเป็นผู้สังเคราะห์ประชาชน ทำตนให้เป็นประโยชน์แก่ส่วนร่วม ไปร่วมงาน เป็นประธานให้กับงานของประชาชน และประพฤติตนอยู่ในศีลธรรม ทำตนให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น ลงพื้นที่รับทราบปัญหาและเข้าใจเข้าถึงปัญหาอย่างสม่ำเสมอ 4. ผู้บริหารเทศบาลวางตนพอดี วางตนเหมาะสม ทำตนเป็นตัวอย่างกับประชาชน พบปะง่าย อยู่ทุกที่ที่ประชาชนต้องการ ทำตนเสมอต้นเสมอปลาย ทำตนถูก

* Received March 31, 2024; Revised May 7, 2024; Accepted May 8, 2024

กาลเทศะ เข้าถึงง่าย เข้าถึงประชาชน พบปะประชาชนเป็นประจำ ไม่ถือตัว สร้างความรัก
สามัคคี ให้กับประชาชน ทำตัวเหมือนเดิม

คำสำคัญ: การส่งเสริม; ความนิยมทางการเมือง; ผู้บริหารเทศบาล

Abstract

This research has the objectives: to study the promotion of political popularity of citizens towards municipal administrators in Nonthaburi Province. The research is a qualitative research method. key informants 20 people, using in-depth interviews. Using interviews to analyze the data in an explanatory and descriptive manner. And focus group discussions 10 people.

The research results found that: Promoting the political popularity of citizens towards municipal administrators in Nonthaburi Province by applying the 4 Sanghahavatthu principles to lead to the following practices: 1. Municipal administrators should act as givers. Give help, give advice, have a public mind, help people, communities, society and the nation. You must be the one who sacrifices first. The city's municipal administrators have the spirit of sacrifice. 2. Municipal administrators be a person who has reason, results, speaks the truth, does the truth, has promised to do it. He is a person who communicates very well. Being in the council communicates what the people want. 3. Municipal administrators are the people's welfare workers. Make yourself useful to the stakeholders, go to work and act as chairman of the people's work. and behave morally Make yourself useful to others. Go to the area to acknowledge problems and understand them regularly. 4. Municipal administrators behave appropriately, behave appropriately, act as an example to the people, are easy to meet, and are everywhere the people need them. Be consistent Make yourself timely, easily approachable, and accessible to the public. Meet with people regularly, don't be selfish, build love and unity. to the people Act like you used to.

Keywords: Promoting; Political Popularity; Municipal Administrator

บทนำ

ประเทศไทยได้นำแนวคิดด้านการแบ่งส่วนราชการส่วนท้องถิ่น คือ เทศบาลมาใช้ในการบริหารกิจการส่วนท้องถิ่น เพื่อที่จะได้อำนวยประโยชน์สาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างเข้าถึงปัญหาและเข้าถึงประชาชน ด้วยเหตุนี้จึงเป็นการกระจายอำนาจในการบริหารราชการ ลงสู่ส่วนท้องถิ่น งบประมาณต่าง ๆ ก็จะถูกจัดสรรลงสู่ส่วนท้องถิ่นมากขึ้น จึงเกิดปัญหาการบริหารบ้านเมือง คือบริหารงานโดยทุจริต คอร์รัปชัน บริหารกิจการสาธารณะโดยไม่เป็นระบบ ระเบียบแบบแผน ทั้งยังขาดความโปร่งใสที่ประชาชนจะสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานกิจการของเทศบาลได้ นอกจากนี้ไม่ว่าจะเป็นองค์กรของรัฐหรือเอกชนส่วนใหญ่ย่อมมีปัญหาเกี่ยวกับการทำงานด้วยกันทั้งสิ้น แล้วแต่องค์กรนั้นจะมีการแก้ไขปัญหานั้นได้อย่างไร ซึ่งองค์กรการทำงานนั้นส่วนมากจะมีปัญหาในเรื่องเศรษฐกิจ บุคลากร การดำเนินงานภายในองค์กร แต่ส่วนใหญ่ปัญหาเหล่านี้ ปัญหาในเรื่องบุคลากรจะเป็นปัญหาสำคัญยิ่งในการดำเนินงานภายในองค์กรของแต่ละองค์กร เพราะบุคลากรเป็นตัวแปรสำคัญในการที่จะทำให้องค์กรพัฒนาได้มากหรือน้อยขึ้นอยู่กับบุคลากรเช่นกัน

องค์กรแต่ละองค์กรนั้นจะสามารถพัฒนาให้ถึงขีดสุดของความสามารถและศักยภาพสูงสุดได้ ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับปัจจัยภายนอกองค์กร ปัจจัยภายในองค์กร สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ค่านิยมและทัศนคติของบุคลากรซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรที่มีต่อการปฏิบัติงาน หากปัจจัยที่ส่งผลถึงการพัฒนาองค์กร เป็นปัจจัยที่มีประสิทธิภาพก็จะทำให้องค์กรพัฒนาและเติบโตได้อย่างเหมาะสมกับความเปลี่ยนแปลงของสังคม แต่ในทางกลับกันหากปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรเป็นปัจจัยที่ด้อยคุณภาพเสื่อมประสิทธิภาพก็จะทำให้องค์กรเสื่อมประสิทธิภาพลงด้วย อีกทั้งองค์กรจะหยุดการพัฒนาอย่างชะงัก ส่งผลต่อความเป็นอยู่ของประชาชนในสังคม

การกระจายอำนาจการปกครองออก ทุกภาคส่วน เป็นรากแก้วของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ซึ่งการรวมอำนาจไว้ที่ส่วนกลางหรือศูนย์กลางของประเทศทำให้เกิดปัญหาต่าง ๆ โดยเฉพาะการพัฒนาประเทศซึ่งเป็นไปด้วยความล่าช้า ไม่สนองตอบความต้องการของประชาชน หรือไม่สามารถแก้ปัญหาได้ทันทั่วถึง ด้วยเหตุนี้การกระจายอำนาจจึงไม่เพียงแต่เป็นการปูพื้นฐานการพัฒนาระบอบประชาธิปไตยเท่านั้น แต่ยังมีความจำเป็นสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรมอีกด้วย (อภิชัย พันธเสน, 2539)

เทศบาลถือได้ว่าเป็นรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีวิวัฒนาการมาจนสิ้นสุดนับแต่เปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. 2475 เป็นต้นมา และมีบทบาทหน้าที่ในการ

ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตชุมชนเมืองซึ่งมีความเจริญทางเศรษฐกิจมีประชากรอยู่อย่างหนาแน่น และมีปัญหาที่หลากหลาย สลับซับซ้อนเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ทำให้จำเป็นต้องมีการปรับปรุงโครงสร้าง อำนาจหน้าที่และระบบการบริหารงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นให้ทันกับสภาพการณ์ดังกล่าว และสามารถรองรับการกระจายอำนาจหน้าที่ที่ส่วนกลางถ่ายโอนมาให้ตามแผนกระจายอำนาจ (โกวิทย์ พวงงาม, 2543) เป็นองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นที่ถือว่า มีโครงสร้างและระบบการบริหารงานที่เป็นประชาธิปไตยมากที่สุดรูปแบบหนึ่ง เพราะเป็นสถาบันทางการเมืองระดับท้องถิ่น ที่ได้รับความสนใจจากประชาชนที่มีการศึกษาสูง เข้ามาบริหารงานในฐานะผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ ดังปรากฏชัดในระดับของเทศบาลเมืองและเทศบาลนคร

การประยุกต์หลักพุทธธรรมเพื่อส่งเสริมความนิยมทางการเมืองของประชาชนเป็นสิ่งสำคัญที่ต้องมีเพื่อความถูกต้องและความเป็นธรรม และเป็นกลางทางการเมือง เนื่องจากการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนในระบอบการปกครอง ประชาธิปไตย เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ร่วมบริหารจัดการ กิจกรรมทางการเมืองหรือการกระจายอำนาจการตัดสินใจ การจัดสรรทรัพยากรในชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนให้เกิดความเสมอภาคเป็นธรรมตามลักษณะของประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม (Participation Democracy) ซึ่ง ประชาธิปไตยอย่างกว้างขวางมากตามกระบวนการทางการเมืองของประเทศไทย มีประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและการกระจายอำนาจตั้งแต่ระดับประเทศจนถึง ระดับท้องถิ่นที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อมทางการเมือง หากพิจารณาบริบทค่านิยมหรือความนิยมของของประชาชนไทยในปัจจุบัน ที่ประชาชนสามารถเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองทั้งทางตรงและทางอ้อมในรูปแบบตามธรรมเนียมปฏิบัติและรูปแบบที่ไม่เป็นไปตามธรรมเนียม ปฏิบัติตั้งแต่การแสดงความคิดเห็นระดับกลุ่มบุคคล กลุ่มชุมชน สื่อสังคมออนไลน์ การเป็นสมาชิกพรรคการเมือง การร่วมชุมนุม/ประท้วง เคลื่อนไหวทางการเมือง การลงสมัครรับเลือกตั้ง หรือดำรงตำแหน่งทางการเมือง เป็นต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่ม เยาวชนและประชาชนทั่วไปที่รับรู้ข้อมูลข่าวสารทางการเมือง การแสดงความคิดเห็นวิพากษ์วิจารณ์ทาง การเมืองผ่านเฟซบุ๊ค สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ส่งผลทำให้เกิดกระแสรวมกลุ่ม ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดกลุ่มแนวคิดอนาคตใหม่ที่คาดหวังให้การเมืองไทย เปลี่ยนแปลงไปจากการเมืองแบบดั้งเดิมที่อำนาจการปกครองรวมอำนาจไว้เพียง เฉพาะกลุ่มผลประโยชน์ทางการเมืองไม่กี่กลุ่มเท่านั้น ซึ่งจะเห็นได้จากการเลือกตั้ง วันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2562 ที่กลุ่มพรรคการเมืองตั้ง

ใหม่ขนาดเล็กและขนาดกลาง สามารถได้รับจำนวนสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรแบบบัญชีรายชื่อจากคะแนนเสียงของ ประชาชนทั่วประเทศ

การบริหารงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรีเป็นหน่วยงานที่มีปัญหาต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อประชาชนซึ่งส่วนใหญ่มีการเข้าถึงยาก และตรวจสอบในการบริหารให้กับประชาชนที่เข้ามาใช้บริการแล้วรู้สึกไม่สบายใจ เนื่องจากการบริหารไม่ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลหรือไม่ได้มีการประยุกต์หลักธรรมาภิบาลมาเป็นแบบ หรือแนวทางในการบริการให้มีการควบคู่กันไปในทางโลกและทางธรรม การบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการบริหารงานของเทศบาลจังหวัดนนทบุรี บางครั้งประชาชนที่ไปใช้บริการในหน่วยงานอาจจะไม่พึงพอใจต่อการบริหาร และบางครั้งการบริหารไม่โปร่งใสเพราะไม่มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารสำหรับผู้บริหาร จึงเป็นสาเหตุทำให้ผู้วิจัยเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวในการศึกษาการประยุกต์หลักพุทธธรรมเพื่อส่งเสริมความนิยมทางการเมืองของประชาชนที่มีต่อผู้บริหารเทศบาลในจังหวัดนนทบุรี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจต่อการบริหารตลอดถึงสร้างความนิยมชมชอบในการบริหาร ตลอดถึงการวางแผนเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการของหน่วยงานเทศบาล และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป จากการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลในจังหวัดนนทบุรีจำเป็นต้องมีการประยุกต์หลักธรรมในการบริหารงานเพื่อส่งเสริมความนิยมหรือความไว้วางใจจากประชาชนที่มาใช้บริการ ผู้วิจัยจึงเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงทำการศึกษาวิจัยเรื่อง การประยุกต์หลักพุทธธรรมเพื่อส่งเสริมความนิยมทางการเมืองของประชาชนที่มีต่อผู้บริหารเทศบาลในจังหวัดนนทบุรี

วัตถุประสงค์การวิจัย

เพื่อศึกษาหลักพุทธธรรมที่ส่งเสริมความนิยมทางการเมืองของประชาชนที่มีต่อผู้บริหารเทศบาลในจังหวัดนนทบุรี

วิธีดำเนินการวิจัย

1. รูปแบบวิธีการวิจัย

การวิจัยเป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ มุ่งเน้นการวิเคราะห์ในเชิงพรรณนา (Descriptive Analysis) มีแบบแผนการวิจัยแบบกลุ่มเดียวศึกษาสภาวะการณ์โดยไม่มีการทดลอง (The One shot Non-Experiment Case Study) รูปแบบการวิจัยเชิงคุณภาพในครั้งนี้ผู้วิจัยใช้วิธีดำเนินการวิจัยที่เรียกว่าวิธีอุปนัย (Inductive Approach) (พรศักดิ์

ผ่องแผ้ว, 2529) โดยเริ่มจากข้อมูลกลุ่มตัวอย่างที่เจาะจงเลือกมาจำนวนหนึ่งแล้ววิเคราะห์หาข้อสรุป หรือคำอธิบายเชิงทฤษฎีที่มีลักษณะทั่วไปของข้อมูลนั้น

2. ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่ใช้ในการวิจัยเชิงคุณภาพ จำนวนทั้งสิ้น 20 รูปหรือคน

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเชิงคุณภาพ ได้แก่ แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง ตามวัตถุประสงค์ในการวิจัย คือ การส่งเสริมความนิยมทางการเมืองของประชาชนที่มีต่อผู้บริหารเทศบาลในจังหวัดนนทบุรี โดยประยุกต์หลักสังคหวัตถุ 4 เป็นแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง 4 ด้าน ประกอบด้วย ทาน (การให้ การเสียสละ การแบ่งปันเพื่อประโยชน์แก่คนอื่น) ปิยวาจา (การพูดจาด้วยถ้อยคำไพเราะอ่อนหวาน จริงใจ) อัตถจริยา (ช่วยเหลือกัน) สมานัตตตา (การปฏิบัติตนเสมอต้นเสมอปลาย)

4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้จะทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญทั้ง 2 รูปแบบ ประกอบด้วย 1. เก็บข้อมูลเชิงคุณภาพโดยการสัมภาษณ์ เป็นการสัมภาษณ์อย่างเป็นทางการ (Structured Interview) เพื่อทำการสัมภาษณ์โดยเจาะจงคำตอบเฉพาะเรื่องตามจุดมุ่งหมาย โดยสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมาย 2. การสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion) ผู้วิจัยดำเนินการจะดำเนินการจัดประชุมสนทนากลุ่มย่อยกับกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ คือ กลุ่มนักวิชาการด้านพระพุทธศาสนา จำนวน 3 รูปหรือคน กลุ่มนักการเมือง จำนวน 3 คน และกลุ่มนักวิชาการด้านรัฐศาสตร์ จำนวน 4 คน

5. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเชิงคุณภาพ วิเคราะห์ข้อมูล โดยการวิเคราะห์เนื้อหาเชิงพรรณนา (Descriptive Content Analysis) ตามเกณฑ์การวิเคราะห์เนื้อหา ดังนี้ 1. วางเค้าโครงของข้อมูล โดยการทำรายชื่อคำหรือข้อความที่จะถูกนำมาวิเคราะห์ แล้วแบ่งไว้เป็นประเภท (Categories) เพื่อให้การวิเคราะห์มีความสม่ำเสมอ และสามารถตัดสินใจได้ว่า จะดึงคำหรือข้อความใดออกมาจากเอกสารหรือตัวบท (Text) และจะทิ้งคำหรือข้อความใดออกไป 2. คำนึงถึงบริบท (Context) หรือสภาพแวดล้อมประกอบของข้อมูลที่จะนำมาวิเคราะห์ โดยมีการโยงเข้ากับกรอบแนวคิดการวิจัย เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลให้มีความกว้างขึ้น และนำไปสู่การอ้างอิงกับข้อมูลอื่น ๆ ได้ 3. วิเคราะห์เนื้อหาตามที่ปรากฏ (Manifest Content) ในเอกสารโดยวัดความถี่ของคำหรือข้อความในเอกสารเท่านั้น ไม่ใช้การตีความหมายของข้อความ

ผลการวิจัย

การส่งเสริมความนิยมทางการเมืองของประชาชนที่มีต่อผู้บริหารเทศบาลในจังหวัดนนทบุรี การนำเสนอการส่งเสริมความนิยมทางการเมืองของประชาชนที่มีต่อผู้บริหารเทศบาลในจังหวัดนนทบุรี โดยประยุกต์หลักสังคหวัตถุ 4 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. ผู้บริหารเทศบาลควรปฏิบัติตนเป็นผู้ให้ การให้ความช่วยเหลือประชาชนประกอบไปด้วยหลักการสำคัญ คือ สอบถาม รับเรื่อง ช่วยเหลือ ช่วยงาน เข้าพื้นที่ เพื่อพบปะประชาชนในพื้นที่อยู่เป็นประจำและสม่ำเสมอ ปฏิบัติหน้าที่การเมืองผู้บริหารเทศบาลที่ดีและให้ประสบผลสำเร็จ ทำงานด้วยจิตอาสา เข้าใจเข้าถึงประชาชน หาแนวทางในการทำงานร่วมกับประชาชนกับส่วนร่วม ทำงานด้วยหลักการประจำใจของการเป็นผู้บริหารเทศบาล เข้าไปดูแล สอบถาม แก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง ถูกเวลา ทุกครั้งที่มีโอกาสในการทำงานเพื่อประชาชนในพื้นที่ แก้ปัญหาตรงจุด ตรงใจประชาชน ให้ความช่วยเหลือในเบื้องต้น มีความสุขกับการแก้ไขปัญหา มีความสุขต่อการบริการประชาชน การรู้ตัวตนว่าถ้าสิ่งใดไม่ถนัดอย่าลงมือทำ ต้องรักที่จะทำงานบริการให้พี่น้องประชาชน การทำงานจิตอาสา เป็นการทำงานเพื่อผู้อื่น การทำงานอาสาเป็นกิจกรรมที่ทำคุณประโยชน์แก่ผู้อื่นเป็นที่ตั้ง ด้วยความตั้งใจที่ส่งเสริมสิ่งที่ดีหรือปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้อื่นให้ได้รับสิ่งที่ดี เป็นการช่วยส่งเสริมความนิยมกับประชาชนที่มีต่อการเป็นผู้บริหารเทศบาล

2. ผู้บริหารเทศบาลเป็นผู้ที่มีการพูดจาไพเราะ มีเหตุผล ผล ถูกกาลเทศะ สื่อสารได้อย่างเข้าใจ เป็นผู้แทนประชาชนกล้าพูด กล้าแสดงออก พูดจามีเหตุผล ให้กำลังใจแก่ประชาชน พูดจริงทำจริง เป็นคนสาธารณะพูดแล้วต้องชัดเจน พูดในสิ่งที่จริง มีพลังมาจากการพูด เช่น พูดมีเหตุผลมีความน่าเชื่อถือ ต้องหนักแน่น ควรพูดจริงจึงมีเหตุผลที่สำคัญคือการเป็นผู้บริหารเทศบาลต้องสื่อสารถ่ายทอดสู่ประชาชน การพูดด้วยวาจาที่สุภาพด้วยความจริงใจ ผู้รับฟังได้ยินสิ่งที่พูด พบที่ไหนอะไรยังไม่ได้ยิน เห็นบุคลิกของผู้บริหารเทศบาลท่านนี้ เห็นรอยยิ้มมาแต่ต้นแล้ว คำพูดที่ออกมาน่าฟัง นอกจากคำพูดน่าฟังแล้วยังมองเห็นได้ว่าสิ่งที่ท่านพูดมานั้นน้ำหนักในความจริงที่จะประกาศว่าการใช้วาจาทางการพูดที่ดีทางการสื่อสารต่าง ๆ

3. ผู้บริหารเทศบาลเป็นผู้สงเคราะห์ประชาชน ทำตนให้เป็นประโยชน์แก่ส่วนร่วมไปร่วมงาน เป็นประธานให้กับงานของประชาชน และประพฤติตนอยู่ในศีลธรรม ทำตนให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น ลงพื้นที่รับทราบปัญหาและเข้าใจเข้าถึงปัญหาอย่างสม่ำเสมอ งานศพงานบวชงานแต่งงานต้องไปร่วมงานทั้งหมด งานสัมมนาประชุมชาวบ้านเพราะ

ประชาชนแต่ละท่านมีความรู้ไม่เท่ากัน ผู้บริหารเทศบาลต้องสื่อสารให้ประชาชนที่ไม่มี ความรู้เลย แต่ต้องพูดใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ถ่ายทอดแล้วเข้าใจก็จะเป็นผู้บริหารเทศบาลที่ดี ช่วยสงเคราะห์ด้วยการลงพื้นที่ทุกพื้นที่เป็นประจำ ถึงจะไม่ได้คะแนนเสียงจากพื้นที่นั้น พัฒนาและทำให้ประชาชนอยู่อย่างสงบสุข และให้ความช่วยเหลือประชาชน ไม่ว่าผู้บริหาร เทศบาลจะอยู่พรรคไหน ก็จะเป็นผู้บริหารเทศบาลอยู่หรือไม่ ประชาชนก็ยังเคารพและ นับถือตลอดไป ยิ้มให้ดูแล อยู่ด้วย มีกิจกรรมลงช่วยในการดำเนินการไม่มาก ก็น้อยต้องมี ส่วนร่วมทุก ๆ กิจกรรมของชุมชน

4. ผู้บริหารเทศบาลวางตนพอดี ทำตนเป็นตัวอย่างกับประชาชน พบปะง่าย อยู่ ทุกที่ที่ประชาชนต้องการ ทำตนเสมอต้นเสมอปลาย ทำตนถูกกาลเทศะ เข้าถึงง่าย เข้าถึง ประชาชน พบปะประชาชนเป็นประจำ ไม่ถือตัว สร้างความรักสามัคคี ให้กับประชาชน ทำ ตัวเหมือนเดิม จะเป็นผู้บริหารเทศบาลหรือไม่เป็นผู้บริหารเทศบาลก็ทำตัวเหมือนเดิม เมือง เป็นผู้บริหารเทศบาลแล้วไม่เรียกร้องสิ่งพิเศษ ต้องคิดเสมอว่าสักวันหนึ่งก็อาจจะสอบตกได้ ถ้าสอบตกก็ต้องยอมรับ มีบุคลิกส่วนตัวที่แสดงออกถึงความสม่ำเสมอ ไม่ถือตัว เข้าถึงง่าย รับฟังทุกปัญหาอย่างเป็นประจำ โดยเฉพาะชนบทบุรีมีความรักสามัคคี ทั้งชุมชนมีความ สามัคคีกันแล้วแก้ปัญหาอะไรก็สำเร็จได้ด้วยดี

อภิปรายผลการวิจัย

การส่งเสริมความนิยมทางการเมืองของประชาชนที่มีต่อผู้บริหารเทศบาลใน จังหวัดนนทบุรี นำเสนอการส่งเสริมความนิยมทางการเมืองของประชาชนที่มีต่อผู้บริหาร เทศบาลในจังหวัดนนทบุรี โดยประยุกต์หลักสังคหวัตถุ 4 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. ผู้บริหารเทศบาลควรปฏิบัติตนเป็นผู้ให้ ให้ความช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา มี จิตสาธารณะ ช่วยประชาชน ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ต้องเป็นผู้เสียสละเป็นเบื้องต้น เมืองผู้บริหารเทศบาลมีจิตใจเป็นผู้เสียสละช่วยเหลือแล้วเป็นการสร้างความนิยมทาง การเมืองให้กับประชาชนมีต่อผู้บริหารเทศบาลได้เป็นอย่างดี
2. ผู้บริหารเทศบาลเป็นผู้ที่มี วาจาไพเราะ พูดถูกกาลเทศะ เป็นผู้ที่มีเหตุ มีผล คำพูดเป็นที่ทำให้ผู้อื่น คือ ประชาชน สบายใจ พูดตรงไปตรงมา ไม่รับปากในสิ่งที่ทำไม่ได้ พูดจริง ทำจริง รับปากแล้วต้องทำได้ เป็นผู้ที่สื่อสารได้เป็นอย่างดี อยู่ในสภาสื่อสารในสิ่งที่ประชาชนต้องการ เมื่อผู้บริหาร เทศบาลมีการพูดที่ดีตามที่กล่าวมาเป็นการสร้างความนิยมทางการเมืองให้กับประชาชนมี ต่อผู้บริหารเทศบาลได้เป็นอย่างดี
3. ผู้บริหารเทศบาลเป็นผู้สงเคราะห์ประชาชน เมืองใน ชุมชนมีงาน มีกิจกรรม ประเพณีในชุมชน สังคม ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ มีส่วนร่วม มีส่วน

ช่วยอยู่เสมอทุกงาน เมื่อมีกิจกรรมได้เห็นผู้บริหารเทศบาลผู้เป็นตัวแทนของสังคมอยู่เป็นประจำ ช่วยเป็นประธานให้ เป็นต้น เป็นการไม่ทิ้งประชาชนผู้ให้ความไว้วางใจเป็นผู้แทน เมื่อผู้บริหารเทศบาลสงเคราะห์ประชาชนอยู่เนืองนิตย์เป็นการสร้างความนิยมทางการเมืองให้กับประชาชนมีต่อผู้บริหารเทศบาลได้เป็นอย่างดี 4. ผู้บริหารเทศบาลวางตนพอดี วางตนเหมาะสม ทำตนเสมอตนเสมอปลาย วางตัวทำตนสม่ำเสมอ เขาถึงง่าย ไม่ทอดทิ้งประชาชนผู้มอบคะแนนเสียงให้ มีทุกข์ร่วมทุกข์ มีสุขร่วมสุข กล่าวคือชอบในผลการตัดสินใจของตน เป็นผู้ที่ยออกมาปกป้องประชาชน ไม่หนีเอาตัวรอดเมื่อประชาชนเดือดร้อน เมื่อผู้บริหารเทศบาลวางตนพอดีเป็นการสร้างความนิยมทางการเมืองกับประชาชนมีต่อผู้บริหารเทศบาลได้เป็นอย่างดี สอดคล้องกับชุดิพนธ์ วงษ์อมรวิทย์ และคณะ (2563) ได้เรื่อง การเสริมสร้างจริยธรรมทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่นในจังหวัดนครราชสีมา พบว่า 1.จริยธรรมทางการเมืองประกอบด้วย 1. ด้านความดีงาม ยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ขยันอดทน 2. ด้านความถูกต้อง มีความโปร่งใส คำนึงถึงความสำเร็จของงาน 3. ด้านความเหมาะสม ให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน 2. การประยุกต์หลักทศพิธราชธรรม 4 ได้แก่ 1. หลักสัจจะ บริหารงานด้วยความโปร่งใส และเป็นแบบอย่างที่ดี 2. หลักทมะ การใช้สติปัญญา เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน 3. หลักขันติมีความอดทน ทำหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร 4. หลักจาคะ เสียสละ อดทน เห็นประโยชน์ของประชาชน 3. การเสริมสร้างจริยธรรมทางการเมืองประกอบด้วย 1. การสร้างความภาคภูมิใจในวิชาชีพต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี 2. การสร้างความตระหนักในจริยธรรม ปฏิบัติตนเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต 3. การสร้างความร่วมมือในชุมชนมุ่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน 4. การสร้างความรู้ความเข้าใจปฏิบัติงานธรรมาภิบาลก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชน สอดคล้องกับไพวรรณ ปุริมาทร (2564) เรื่อง พลวัตทางการเมืองกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยของนักการเมืองท้องถิ่น พบว่า การเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยของนักการเมืองท้องถิ่นประกอบด้วย 1. การมีความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบของตน 2. เคารพกฎหมายและกติกาในการอยู่ร่วมกันในสังคม 3. รู้จักยอมรับในความเห็นทางการเมืองโดยสุจริต 4. มีจิตสาธารณะ 5. มีความสนใจและเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมือง กระบวนการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยของนักการเมืองท้องถิ่นประกอบด้วย 1. การมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตย 2. การยึดมั่นและเชื่อถือในหลักความสำคัญและศักดิ์ศรีของบุคคล 3. การเคารพกติกาของ

การปกครองแบบประชาธิปไตย 4. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองและการปกครอง
5. การมีสำนึกในหน้าที่พลเมืองของตนและมีความเชื่อมั่นในตนเอง 6. การมองโลกในแง่ดีมีความ
ความไว้วางใจเพื่อนมนุษย์ 7. การรู้จักวิพากษ์วิจารณ์อย่างมีเหตุผลและเป็นไปในทาง
สร้างสรรค์ 8. การไม่มีจิตใจแบบเผด็จการ

องค์ความรู้จากการวิจัย

องค์ความรู้ใหม่ที่ได้จากการสังเคราะห์การวิจัย โดยการศึกษาแนวคิด ทฤษฎีทาง
การเมืองการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ให้ข้อมูลสำคัญ และการสนทนากลุ่มเฉพาะ เพื่อศึกษาการ
ส่งเสริมความนิยมทางการเมืองของประชาชนมีต่อผู้บริหารเทศบาลในจังหวัดนนทบุรี



ภาพที่ 1 องค์ความรู้จากการวิจัย

สรุปได้ว่า การส่งเสริมความนิยมทางการเมืองของประชาชนที่มีต่อผู้บริหาร
เทศบาลในจังหวัดนนทบุรี โดยประยุกต์หลักสังคหวัตถุ 4 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติดังต่อไปนี้
1. ผู้บริหารเทศบาลควรปฏิบัติตนเป็นผู้ให้ ให้ความช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา มี
จิตสาธารณะ ช่วยประชาชน ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ต้องเป็นผู้เสียสละเป็นเบื้องต้น
เมื่อผู้บริหารเทศบาลมีจิตใจเป็นผู้เสียสละ 2. ผู้บริหารเทศบาล เป็นผู้ที่มีเหตุ มีผล พูดจริง
ทำจริง รับปากแล้วต้องทำได้ เป็นผู้สื่อสารได้เป็นอย่างดี อยู่ในสภาวะสื่อสารในสิ่งที่
ประชาชนต้องการ 3. ผู้บริหารเทศบาลเป็นผู้สังเคราะห์ประชาชน ทำตนให้เป็นประโยชน์

แก่ส่วนร่วม ไปร่วมงาน เป็นประธานให้กับงานของประชาชน และประพุดิตนอยู่ในศีลธรรม ทำตนให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น ลงพื้นที่รับทราบปัญหาและเข้าใจเข้าถึงปัญหาอย่างสม่ำเสมอ 4. ผู้บริหารเทศบาลวางตนพอดี วางตนเหมาะสม ทำตนเป็นตัวอย่างกับประชาชน พบปะง่าย อยู่ทุกที่ที่ประชาชนต้องการ ทำตนเสมอต้นเสมอปลาย ทำตนถูกกาลเทศะ เข้าถึงง่าย เข้าถึงประชาชน พบปะประชาชนเป็นประจำ ไม่ถือตัว สร้างความรักสามัคคี ให้กับประชาชน ทำตัวเหมือนเดิม

ข้อเสนอแนะการวิจัย

ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ดังนี้

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. ภาครัฐควรกำหนดนโยบายที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการที่ภาครัฐสำรวจความต้องการของประชาชน นำมากำหนดนโยบายเพื่อตอบสนองความต้องการ
2. ภาครัฐควรมีนโยบายกำหนดคุณสมบัติของผู้บริหารเทศบาลต้นแบบ มีการพัฒนาคุณสมบัติผู้บริหารเทศบาลให้เป็นไปตามความต้องการ
3. พรรคการเมืองควรกำหนดนโยบายการสร้างชื่อเสียงให้แก่ผู้บริหารเทศบาลตามหลักการที่ดี เพื่อการบริหารบ้านเมืองที่ดี และเสริมด้วยการกำหนดให้ผู้บริหารเทศบาลต้องลงพื้นที่เข้าหาประชาชน

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

1. ควรส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเทศบาลให้เกิดการตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ โดยการปลูกฝังให้ผู้บริหารเทศบาลนั้ถือประชาชนและเข้าใจเข้าถึงประชาชน
2. ควรส่งเสริมการใช้หลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารเทศบาลในหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์กร

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาอิทธิพลที่ส่งผลต่อความนิยมทางการเมืองของประชาชนที่มีต่อผู้บริหารเทศบาล
2. ควรศึกษาองค์ประกอบของหลักธรรมที่เหมาะสมในการเสริมสร้างความนิยมทางการเมืองของประชาชนที่มีต่อผู้บริหารเทศบาล

3. ควรศึกษาวิจัยรากฐานการส่งเสริมความนิยมทางการเมืองของประชาชนที่มีต่อผู้บริหารเทศบาล

เอกสารอ้างอิง

- โกวิทย์ พวงงาม. (2543). *การปกครองท้องถิ่นไทย*. กรุงเทพฯ: วิญญูชน.
- ชุตีพนธ์ วงษ์อมรวิทย์, และคณะ. (2563). การเสริมสร้างจริยธรรมทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่นในจังหวัดนครราชสีมา. *วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์*. 9(4), 14-26.
- พรศักดิ์ ผ่องแผ้ว. (2529). *ศาสตร์แห่งการวิจัย*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- ไพวรรณ ปุริมาตร. (2564). พลวัตทางการเมืองกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยของนักการเมืองท้องถิ่น. *วารสาร มจร พุทธปัญญาปริทรรศน์*, 6(1), 120 – 130 .
- อภิชัย พันธเสน. (2539). *พัฒนาชนบทไทย : สมุทัยและมรรค แนวคิด ทฤษฎีและภาพรวมของการพัฒนา*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์อมรินทร์พรินติ้ง.