



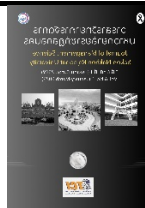
ISSN: 2774-0390 (Online)

วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

Journal of Management Science, Sakon Nakhon Rajabhat University

Homepage: <https://so08.tci-thaijo.org/index.php/JMSSNRU>

e-mail: [jmssnru@gmail.com](mailto:jmssnru@gmail.com)



## ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบ ของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

Factor influencing the career choice in accounting after graduation among  
accounting students of the Faculty of Management Science, Sakon Nakhon  
Rajabhat University

กฤตกร มั่นสุวรรณ<sup>1\*</sup>, เจตรัมภา พรหมทะสาร<sup>2</sup>, นิรมล เนื่องสิทธิ์<sup>3</sup>, จินตนา จันทนนท์<sup>4</sup>, วาทีนี วงศ์กาฬสินธุ์<sup>5</sup>,  
นาวรัตน์ สุรติวรพันธ์<sup>6</sup>

Krittakorn Monsuwun<sup>1\*</sup>, Jetrunpa Pomtasan<sup>2</sup>, Niramol Nueangsittha<sup>3</sup>, Jintana Jantanon<sup>4</sup>, Watinee Wongkalsin<sup>5</sup>,  
Nawarat Surattiworapat<sup>6</sup>

<sup>1,2,3,4,5,6</sup> สาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

<sup>1,2,3,4,5,6</sup> Accounting Program, Faculty of Management Science, Sakon Nakhon Rajabhat University

\*Corresponding author's e-mail: [krittakorn.m@snru.ac.th](mailto:krittakorn.m@snru.ac.th)<sup>1\*</sup>, [jetrunpa@snru.ac.th](mailto:jetrunpa@snru.ac.th)<sup>2</sup>, [nnueangsittha@gmail.com](mailto:nnueangsittha@gmail.com)<sup>3</sup>,  
[jintana@snru.ac.th](mailto:jintana@snru.ac.th)<sup>4</sup>, [watinee.s@snru.ac.th](mailto:watinee.s@snru.ac.th)<sup>5</sup>, [nawarat2626994@gmail.com](mailto:nawarat2626994@gmail.com)<sup>6</sup>

Received: December 23, 2025

Revised: February 12, 2026

Accepted: February 14, 2026

### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยในการเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี และ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ทุกชั้นปี จำนวน 305 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยในการเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด และ

อยู่ในระดับมาก 3 ลำดับแรก ประกอบด้วย ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงของหน่วยงาน และด้านความต้องการในสวัสดิการ ตามลำดับ ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชี ด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน ด้านความต้องการและชื่นชอบในลักษณะงาน ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความสัมพันธ์ในทิศทางบวกหรือมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันกับการตัดสินใจเลือกทำงานด้านการบัญชีหลังเรียนจบ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 นอกจากนี้ ข้อมูลที่ได้จากการวิจัยสามารถเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่าง ๆ ที่ต้องการสรรหาพนักงาน บุคลากร ในการทำงาน ช่วยเพิ่มอัตราการสมัครงานของนักศึกษาที่จบใหม่ และช่วยให้ผู้บริหารหรือฝ่ายทรัพยากรส่วนบุคคลนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงนโยบายการรับสมัครงานให้สอดคล้องกับความต้องการทั้งของผู้ปฏิบัติงานและองค์กร รวมทั้งทางสาขาวิชาการบัญชี สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการวิจัยไปใช้ในการวางแผนการแนะแนวอาชีพและให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีพ การทำงานต่าง ๆ ให้แก่นักศึกษา ก่อนที่นักศึกษาจะเลือกตัดสินใจในการประกอบอาชีพนั้น ๆ เพื่อจะได้เป็นแนวทางที่ดีของนักศึกษาในอนาคต

**คำสำคัญ:** การประกอบอาชีพ, วิชาชีพบัญชี, นักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี

### Abstract

This research aimed 1) to examine the factors influencing the career choices of accounting students' towards pursuing a professional accounting career upon graduation and 2) to investigate the factors influencing the career decision of accounting students in the Faculty of Management Science, Sakon Nakhon Rajabhat University, regarding their entry into accounting profession. The sample consisted of 305 accounting students across all academic years at the Faculty of Management Science, Sakon Nakhon Rajabhat University. A questionnaire was employed as the research instrument for data collection. The statistical methods used for data analysis included percentage, mean, standard deviation, and multiple regression analysis. The results revealed that the working environment was rated at the highest level among the factors influencing accounting students' career choices. The top three factors rated at a "high" level were compensation expectations, the organizational image and reputation, and welfare benefits, respectively. Furthermore, the factors including work location, job characteristic preferences, compensation expectations, organizational image and reputation, and working environment were found to have significant positive correlation with the decision to pursue an accounting career at the 0.001 level. The research results are useful for companies seeking to attract new graduates, enabling HR managers to refine recruitment policies that align with both employees' needs and organizational goals, thereby increasing application rates among accounting freshers.

**Keywords:** occupation, accounting profession, accounting student

### ความสำคัญของปัญหาการวิจัย

ในปัจจุบันวิชาชีพบัญชีถือเป็นหนึ่งในสายอาชีพที่มีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจและธุรกิจของประเทศ เนื่องจากนักบัญชีเป็นบุคลากรที่ทำหน้าที่ด้านการจัดการข้อมูลทางการเงิน การวางแผนและแนะนำการดำเนินธุรกิจ

ทั้งยังช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร ด้วยความต้องการบัญชีในตลาดแรงงานที่เพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้นักศึกษาสาขาวิชาการบัญชีมีโอกาสเลือกประกอบอาชีพหลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นการทำงานกับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ บริษัทเอกชน หรือประกอบธุรกิจส่วนตัว (ธาริณี อังคยศ และคณะ, 2563) อีกทั้ง นักบัญชียังสามารถสมัครงานด้านการบัญชีในประเทศอื่น ๆ ในอาเซียน (Pratama, 2017) โดยเฉพาะในประเทศไทย ภายใต้ข้อตกลง MRA (Mutual Recognition Arrangement) และคุณสมบัตินักบัญชีอาเซียน อย่างไรก็ตาม การตัดสินใจเลือกเส้นทางอาชีพด้านบัญชีของนักศึกษานั้นได้รับอิทธิพลจากหลายปัจจัย ไม่ว่าจะเป็นด้านรายได้ ความมั่นคงในอาชีพ โอกาสเจริญก้าวหน้าในสายงาน ลักษณะงาน สวัสดิการ และบรรยากาศการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน รวมถึงภาพลักษณ์ของวิชาชีพและปัจจัยส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับความคาดหวังในอนาคต แรงจูงใจภายใน และการสนับสนุนจากบุคคลรอบข้างในการตัดสินใจเลือกอาชีพด้านวิชาชีพบัญชี (Muhamad et al., 2016) การศึกษาปัจจัยเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษา องค์กรธุรกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการวางแผนจัดหลักสูตร และกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการเลือกประกอบอาชีพของนักศึกษา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาวิชาชีพบัญชีอย่างต่อเนื่อง

สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้เริ่มก่อตั้งในปี พ.ศ. 2529 ซึ่งเป็นสาขาในคณะวิทยาการจัดการ ส่วนราชการของวิทยาลัยครูสกลนคร และในปี พ.ศ. 2547 ได้เปิดหลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี เพื่อให้หลักสูตรมีความทันสมัยตอบสนองความต้องการของผู้เรียน สอดคล้องกับความก้าวหน้าทางวิชาการ และความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เกณฑ์ของสภาวิชาชีพบัญชี และเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย โดยมีการปรับปรุงหลักสูตรตามรอบระยะเวลา มาจนถึงปัจจุบัน รวมเป็นเวลา 39 ปี โดยมีปรัชญาของหลักสูตร คือ “เป็นหลักสูตรที่มุ่งผลิตบัณฑิตทางการบัญชีที่มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการควบคู่คุณธรรม มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถประยุกต์การปฏิบัติจริง เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม” ปัจจุบันมีผู้ศึกษาในหลักสูตรบัญชีบัณฑิตทุกชั้นปีจำนวน 309 คน และมีภาวะการมีงานทำของบัณฑิตหลักสูตรบัญชีบัณฑิตหลังจบการศึกษา ทั้งการประกอบอาชีพตรงสายและอาชีพอิสระอยู่ที่ร้อยละ 86.03

ดังนั้น การวิจัยนี้จึงมีความสำคัญเพื่อค้นหาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ซึ่งจะช่วยให้ทราบถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชีในการเลือกเส้นทางอาชีพหลังจากสำเร็จการศึกษา โดยข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษา ภาครธุรกิจ และหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการวางแผนและพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน รวมถึงนโยบายส่งเสริมการประกอบอาชีพบัญชีอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังสามารถนำไปใช้ในการส่งเสริมให้นักศึกษามีความเข้าใจและสามารถตัดสินใจเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง และเพิ่มโอกาสในการพัฒนาศักยภาพในสายอาชีพบัญชีได้อย่างเต็มที่ อีกทั้งยังมีความสำคัญในการส่งเสริม การพัฒนา และยกระดับวิชาชีพบัญชี ให้ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานและการพัฒนาทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนต่อไป

## วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยในการเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

## การทบทวนวรรณกรรม

ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อเป็นแนวทางในการวิจัย ดังนี้

### แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการตัดสินใจ

การตัดสินใจ เป็นกระบวนการในการพิจารณาทางเลือกใดทางเลือกหนึ่งจากหลายทางเลือก เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยการตัดสินใจเป็นกระบวนการที่ต้องผ่านการคิด วิเคราะห์ และเลือกทางเลือกที่ดีที่สุด ผ่านขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลและการออกแบบทางเลือกต่างๆ ผู้บริหารในองค์กรจะมีบทบาทในการตัดสินใจแตกต่างกันไปตามระดับตำแหน่ง โดยผู้บริหารระดับสูงจะตัดสินใจในเรื่องกลยุทธ์องค์กร ผู้บริหารระดับกลางดูแลการจัดการใช้ทรัพยากร และผู้บริหารระดับต้นดูแลการปฏิบัติการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ กระบวนการตัดสินใจตามทฤษฎีของ Simon (1960) ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน คือ การค้นหาข่าวสาร การออกแบบทางเลือก การตัดสินใจ การเลือกทางเลือก และการประเมินผลลัพธ์จากการตัดสินใจนั้น ๆ อีกทั้งกระบวนการตัดสินใจตามที่วิรัช สงวนวงศ์วาน (2546) ได้แบ่งออกเป็น 8 ขั้นตอน ได้แก่ 1) การระบุปัญหา 2) การกำหนดเกณฑ์ตัดสินใจ 3) การกำหนดน้ำหนักของเกณฑ์ 4) การพัฒนาทางเลือก 5) การวิเคราะห์ทางเลือก 6) การเลือกทางเลือกที่ดีที่สุด 7) การดำเนินการตามทางเลือก และ 8) การประเมินผลการตัดสินใจ โดยทั้งหมดนี้สะท้อนให้เห็นว่าการตัดสินใจเป็นกระบวนการที่มีความเป็นระบบ และจำเป็นต้องใช้เหตุผลประกอบเพื่อช่วยให้โอกาสประสบความสำเร็จสูงสุด นอกจากนี้ ความเข้าใจในกระบวนการตัดสินใจของบุคคลสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กร เพื่อวางแผนยุทธศาสตร์และคัดเลือกบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ช่วยสร้างแรงจูงใจให้บุคคลตัดสินใจเข้าทำงานในองค์กรได้ดีขึ้น

### แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการเลือกอาชีพ

การเลือกอาชีพเป็นทางเลือกที่บุคคลกำหนดเองตามความสนใจ ความสามารถของตนเองมากกว่าปัจจัยภายนอก เช่น คำแนะนำของผู้ปกครองหรือสิ่งแวดล้อม โดยความสามารถส่วนบุคคลและความสนใจในการทำงานเป็นปัจจัยที่สร้างความพึงพอใจสูงสุดในการทำงาน แม้ว่าสิ่งแวดล้อมจะมีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพ แต่ไม่ส่งผลโดยตรงต่อระดับความพึงพอใจในงานเท่าความสามารถและความสนใจของบุคคล (Husainih et al., 2022) การเลือกอาชีพตามทฤษฎีของ Holland (1973) จะสะท้อนบุคลิกภาพของบุคคล โดยบุคลิกภาพแบ่งออกเป็น 6 ประเภท ได้แก่ 1) กลุ่มจริงจัง (realistic) 2) ใช้เชาว์ปัญญา (investigative) 3) ศิลปิน (artistic) 4) บริการสังคม (social) 5) กล้าคิดกล้าทำ (enterprising) และ 6) มีระเบียบแบบแผน (conventional) ซึ่งแต่ละบุคลิกภาพสอดคล้องกับกลุ่มอาชีพที่แตกต่างกัน ประสบการณ์และวัฒนธรรมร่วมกับแรงผลักดันส่วนบุคคลมีผลต่อการก่อให้เกิดความสนใจและความสามารถเฉพาะด้านที่จำเป็นสำหรับอาชีพนั้น ๆ อีกทั้งยังได้เสนอหลักการเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับความสอดคล้องระหว่างบุคลิกภาพและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ความสอดคล้อง (consistency) ความแตกต่าง (differentiation) ความเหมาะสม (congruence) และการคาดคะเน (calculus) โดยเมื่อบุคลิกภาพและสิ่งแวดล้อมเข้ากันได้ดี จะช่วยให้บุคคลเลือกอาชีพที่มีความเหมาะสมและประสบความสำเร็จในการทำงานมากขึ้น และข้อมูลเหล่านี้ยังช่วยในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมและความต้องการขององค์กรได้ด้วย

จากทฤษฎี Holland (1973) ให้กรอบงานระบบที่ชัดเจนและแยกแยะบุคลิกภาพเพื่อชี้แนะการเลือกอาชีพและสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม ในขณะที่งานวิจัยของ Husainih et al. (2022) มุ่งเน้นความสามารถและความสนใจของแต่ละบุคคล เป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการเลือกอาชีพและความพึงพอใจในการทำงาน อย่างไรก็ตามทั้งสองมุมมองต่าง

สนับสนุนความสัมพันธ์ที่สำคัญของบุคลิกภาพและความสนใจส่วนบุคคล ในการกำหนดการเลือกอาชีพอย่างเหมาะสม และ Ananda (2023) ศึกษาถึงแรงจูงใจภายใน คือ การได้รับอิทธิพลจากบุคคลรอบข้าง การได้รับประสบการณ์อาชีพ และประสบการณ์การเรียนรู้ มีผลต่อการตัดสินใจเลือกอาชีพ และแรงจูงใจภายนอก เช่น เงินหรือชื่อเสียง ไม่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญ แสดงให้เห็นว่าสถาบันการศึกษาควรส่งเสริมด้านแรงจูงใจภายในและพัฒนาทักษะให้นักศึกษาตรงกับความต้องการของวิชาชีพบัญชี

### งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ฐิตาภรณ์ ลินจรรณศักดิ์ และคณะ (2558) ได้ทำการศึกษาถึงการเลือกประกอบอาชีพของบัญชีบัณฑิตไทยพบว่า ปัญหาการขาดแคลนในวิชาชีพบัญชีเกิดขึ้นอย่างรุนแรง เนื่องจากนักศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวนหนึ่งแม้สำเร็จการศึกษาแล้วแต่ไม่เข้าสู่อาชีพทางบัญชี โดยจากการสำรวจบัญชีบัณฑิต 1,235 คน พบว่าแม้ส่วนใหญ่จะมีงานทำ แต่มีเพียงร้อยละ 69.7 ที่ทำงานในสายบัญชี ขณะที่ร้อยละ 30.3 เปลี่ยนสายงาน ทั้งนี้ผู้ทำงานในตำแหน่งผู้ทำบัญชีโดยตรงมีร้อยละ 50.4 และแค่ร้อยละ 14.1 เท่านั้นที่เข้าสู่สายตรวจสอบบัญชี สะท้อนความไม่มั่นคงและแนวโน้มขาดแคลนนักบัญชีในอนาคต ซึ่งสาเหตุสำคัญคือบัญชีบัณฑิตจำนวนมากเห็นว่างานบัญชีไม่เหมาะกับรูปแบบชีวิต ขาดใจรัก (passion) ต่อสายอาชีพ และผลตอบแทนไม่คุ้มค่ากับความพยายามทำงาน ส่วนผู้ประกอบการก็มีมุมมองคล้ายกันว่าการเปลี่ยนสายงานเกิดขึ้นเพราะขาดใจรักในวิชาชีพบัญชี งานวิจัยจึงเสนอให้สร้างความยั่งยืนในสายงานบัญชี ซึ่งจะส่งผลต่อความมั่นคงและเศรษฐกิจของประเทศในระยะยาว

ชินเชิง แก้วก่า และคณะ (2565) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานของนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย และเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานของนักศึกษา โดยได้ศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จำนวน 235 คน จากประชากร 604 คน ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานของนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยระดับปัจจัยมากที่สุด คือ ด้านค่าแรงงานและผลตอบแทน รองลงมาคือ ด้านลักษณะของงาน ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงด้านองค์กร และด้านสภาพแวดล้อมทางสังคม ตามลำดับ ผลการเปรียบเทียบปัจจัยในการเลือกงานของนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จำแนกตามเพศและสาขา พบว่า นักศึกษาที่มีสาขาแตกต่างกันมีปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงาน โดยภาพรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนนักศึกษาที่มีเพศแตกต่างกันมีปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานโดยภาพรวมไม่ต่างกัน

ปริศรา ธาณีใหญ่ (2565) ได้ศึกษาปัจจัยประชากรศาสตร์และปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในองค์กรของคนรุ่น Gen Z (เกิด พ.ศ. 2538-2545) ในประเทศไทย โดยเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง 400 คน ด้วยแบบสอบถาม และวิเคราะห์ด้วยสถิติเชิงพรรณนา t-test ANOVA และการถดถอยพหุคูณ พบว่า ปัจจัยจูงใจทั้ง 9 ด้าน เช่น ผลตอบแทนและสวัสดิการ ความมั่นคง ลักษณะงาน การเรียนรู้ ชื่อเสียงองค์กร ฯลฯ อยู่ในระดับมากสำหรับปัจจัยประชากรศาสตร์ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประสบการณ์การทำงาน ส่งผลให้ระดับการตัดสินใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ .05 แต่เพศและอายุไม่ต่างกัน ขณะที่ปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลเชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ ผลตอบแทนและสวัสดิการ ความมั่นคง ความสัมพันธ์เพื่อนร่วมงาน และค่านิยมการทำงาน ส่วนปัจจัยอื่น ๆ อาทิ ลักษณะงาน การเรียนรู้ ประเมินผล ฯลฯ ไม่มีอิทธิพล

Kamilah et al. (2023) ได้ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยเอกชนในจังหวัดเรียว ประเทศอินโดนีเซีย จำนวน 180 คน โดยประยุกต์ใช้แนวคิด "An action theory of life enhancing career" เพื่ออธิบายการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี โดยเชื่อมโยงการกระทำเข้ากับการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผ่านการตัดสินใจประกอบอาชีพในระยะยาว ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยด้านการจูงใจจากตลาดแรงงาน การจูงใจในทาง

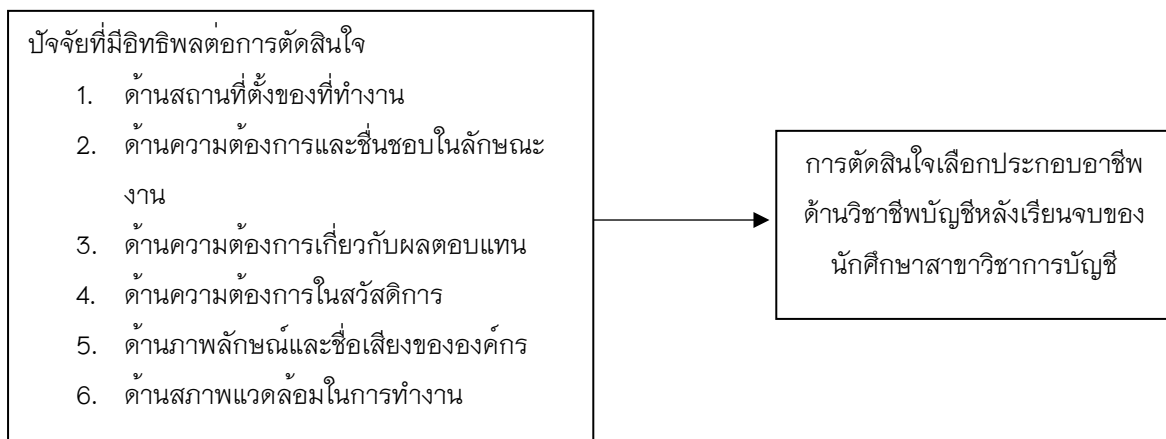
เศรษฐกิจ ปัจจัยภายใน ด้านความพึงพอใจส่วนตัวที่ได้จากการทำงาน เช่น ความเชื่อมั่นในความสามารถ การพึ่งพาตนเอง และการทำงานร่วมกัน และปัจจัยภายนอก ด้านแรงจูงใจจากภายนอก เช่น รายได้ โอกาสการจ้างงาน ความมั่นคงในงาน และการเข้าถึงโอกาสเท่าเทียม อย่างมีนัยสำคัญและมีอิทธิพลเชิงบวกต่อการตัดสินใจเลือกอาชีพของนักศึกษาบัญชี โดยปัจจัยด้านการจูงใจจากตลาดแรงงานมีค่าน้ำหนักมากที่สุด

**สรุปและสมมติฐานการวิจัย**

ผู้วิจัยได้กำหนดสมมติฐานในการวิจัยครั้งนี้ คือ ปัจจัยด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน ด้านความต้องการและชื่นชอบในลักษณะงาน ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน ด้านความต้องการในสวัสดิการ ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

**กรอบแนวคิดของการวิจัย**

ผู้วิจัยได้พัฒนากรอบแนวคิดการวิจัยจากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยได้กำหนดกรอบแนวคิดที่แสดงถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ประกอบด้วย ด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน ด้านความต้องการและชื่นชอบในลักษณะงาน ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน ด้านความต้องการในสวัสดิการ ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดของการวิจัย

**วิธีดำเนินการวิจัย**

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ มีวิธีดำเนินการวิจัย ดังนี้

**1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง**

ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิชาการบัญชี ภาคปกติและเทียบโอนชั้นปีที่ 1 ถึง ชั้นปีที่ 4 ปีการศึกษา 2567 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน 305 คน โดยผู้วิจัยได้ใช้ประชากรทั้งหมด เนื่องจากกลุ่มตัวอย่างมีจำนวนน้อยและสามารถเก็บข้อมูลได้

ทั้งหมด เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของการใช้สถิติ (ข้อมูลสุ่มสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2567)

## 2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย มีรายละเอียดดังนี้

2.1 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถาม (questionnaire) แบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ ระดับชั้นปี รายได้ต่อเดือน และผลการเรียนเฉลี่ย จำนวน 4 ข้อ ลักษณะเป็นแบบสอบถามแบบเลือกตอบ ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ประกอบด้วย ด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน ด้านความต้องการและชื่นชอบในลักษณะงาน ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน ด้านความต้องการในสวัสดิการ ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 23 ข้อ ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่าตามวิธีของลิเคิร์ท (บุญชม ศรีสะอาด, 2560) ซึ่งมี 5 ระดับคือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด

2.2 ผู้วิจัยมีขั้นตอนในการสร้างและตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือที่ใช้การงานวิจัย ดังนี้ 1) ทบทวนแนวคิดทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย 2) สร้างแบบสอบถามให้สอดคล้องกับคำนิยามและวัตถุประสงค์ของการวิจัย 3) ส่งแบบสอบถามให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบประเมินความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (content validity) ความถูกต้องเหมาะสมของภาษาที่ใช้ เพื่อนำข้อคำถามมาคำนวณหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) โดยนำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจจากผู้เชี่ยวชาญ ทุกข้อมีค่าตั้งแต่ .6 ขึ้นไป 4) นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขไปทดลองใช้ (tryout) จากกลุ่มที่มีลักษณะคล้ายคลึงแต่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 ชุด และทำการทดสอบความเชื่อมั่นจากการหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค (Cronbach's alpha) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .72 - .96 และทำการดำเนินการเก็บข้อมูล

## 3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้อมูล 2 แหล่ง ดังนี้ 1) แหล่งข้อมูลปฐมภูมิ (primary data) โดยผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง โดยขอความอนุเคราะห์จากนักศึกษาสาขาบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ทั้งภาคปกติและเทียบโอน ชั้นปีที่ 1 ถึงชั้นปีที่ 4 จำนวน 305 คน ในการตอบแบบสอบถามแบบออนไลน์ 2) แหล่งข้อมูลทุติยภูมิ (secondary data) จากการศึกษาค้นคว้าจากเอกสาร ตำรา สื่อสิ่งพิมพ์ บทความทางออนไลน์ หนังสือทางวิชาการ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

## 4. การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยนำข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ ทำการวิเคราะห์และประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ดังนี้ 1) การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา (descriptive statistics) โดยใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2) สถิติเชิงอนุมาน (Inferential statistics) การวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณ (multiple regression analysis) เพื่อศึกษาอิทธิพลระหว่างปัจจัยด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน ด้านความต้องการและชื่นชอบในลักษณะงาน ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน ด้านความต้องการในสวัสดิการ ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีต่อการตัดสินใจเลือกทำงานด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี

## ผลการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัย

ราชภัฏสกลนคร ประกอบด้วย เพศ ระดับชั้นปี รายได้ต่อเดือน และผลการเรียนเฉลี่ย พบว่า นักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 292 คน คิดเป็นร้อยละ 95.74 และเป็นนักศึกษาระดับชั้นปีที่ 4 จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 38.69 นักศึกษาส่วนใหญ่ มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 10,000 บาท จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 49.51 และมีผลการเรียนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.01 – 4.00 จำนวน 153 คน คิดเป็นร้อยละ 50.17

2. ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประกอบด้วย ด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน ด้านความต้องการและขึ้นชอบในลักษณะงาน ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน ด้านความต้องการในสวัสดิการ ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยรวม ดังตาราง 1

ตาราง 1 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ด้านที่	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ	$\mu$	$\sigma$	แปลผล
1	ด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน	4.01	.79	มาก
2	ด้านความต้องการและขึ้นชอบในลักษณะงาน	3.99	.90	มาก
3	ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน	4.14	.84	มาก
4	ด้านความต้องการในสวัสดิการ	4.03	.92	มาก
5	ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร	4.09	.90	มาก
6	ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	4.27	.88	มากที่สุด
ภาพรวม		4.12	.86	มาก

จากตาราง 1 พบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 อยู่ในระดับมากที่สุด และอยู่ในระดับมาก 3 ลำดับแรก ดังนี้ 1) ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.14 2) ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงของหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09 และ 3) ด้านความต้องการในสวัสดิการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 ตามลำดับ

3. ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดังตาราง 2

ตาราง 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

	การตัดสินใจเลือกทำงานด้านการบัญชีหลังเรียนจบ ของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี	$\mu$	$\sigma$	แปลผล
1	การตระหนักถึงความต้องการเลือกทำงานด้าน การบัญชีหลังเรียนจบ	3.99	.70	มาก
2	การหาข้อมูลขององค์กรต่าง ๆ ก่อนการตัดสินใจ เลือกทำงานด้านการบัญชีหลังเรียนจบ	3.84	.86	มาก
3	การประเมินทางเลือกในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านการบัญชีหลังเรียนจบ	4.00	.79	มาก
4	การตัดสินใจเลือกทำงานด้านการบัญชีหลังเรียนจบ เป็นลำดับต้น ๆ ในการสมัครสอบหรือสมัครเข้า ทำงาน	4.25	.97	มาก
5	ด้านความพึงพอใจในการตัดสินใจเลือกสมัครสอบ หรือสมัครเข้าทำงานด้านการบัญชีหลังเรียนจบ	4.35	.87	มากที่สุด
ภาพรวม		4.09	.89	มาก

จากตาราง 2 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09 ซึ่งอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดและระดับมาก สามารถเรียง 3 ลำดับ ได้ดังนี้ 1) ด้านความพึงพอใจในการตัดสินใจเลือกสมัครสอบหรือสมัครเข้าทำงานด้านการบัญชีหลังเรียนจบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 2) การตัดสินใจเลือกทำงานด้านการบัญชีหลังเรียนจบเป็นลำดับต้น ๆ ในการสมัครสอบหรือสมัครเข้าทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 และ 3) การประเมินทางเลือกในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านการบัญชีหลังเรียนจบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ตามลำดับ

4. ผลการทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดังตาราง 3

สมมติฐานการวิจัย มีข้อความว่า ปัจจัยด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน ด้านความต้องการและชื่นชอบในลักษณะงาน ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน ด้านความต้องการในสวัสดิการ ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตาราง 3 ผลการวิเคราะห์ความถดถอยพหุคูณของการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี โดยใช้ค่าการวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณ

แหล่งความแปรปรวน	Sum of Squares	df	Mean Squares	F	Sig.
Regression	38.570	5	6.224	19.735*	.001
Residual	168.990	304	0.434		
Total	169.670	305			

\*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 3 พบว่า ผลการวิเคราะห์ความถดถอยพหุคูณการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชี หลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี โดยภาพรวม พบว่า ค่า p-value มีค่าเท่ากับ .001 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า .05 หมายความว่า มีปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วย ด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน ด้านความต้องการและชื่นชอบในลักษณะงาน ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน ด้านความต้องการในสวัสดิการ ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างน้อย 1 ด้าน มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี อย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 4 ผลการวิเคราะห์การตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี โดยใช้การวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณ (multiple regression analysis)

ตัวแปร	การตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชี หลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี						
	B	Std.	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
ค่าคงที่ (Constant)	.258	.304		.769	.447		
ด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน (WOL)	.548	.057	.569	10.668	.000**	.501	2.051
ด้านความต้องการและชื่นชอบในลักษณะงาน (JCP)	.322	.062	.287	5.741	.000**	.535	1.982
ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน (CPN)	.249	.051	.233	3.954	.005**	.742	1.365
ด้านความต้องการในสวัสดิการ (WFB)	.099	.057	.112	1.880	.061	.631	2.149
ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร (OIR)	.341	.072	.377	4.920	.003**	.546	2.98
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน (WOE)	.422	.069	.428	6.063	.000**	.542	2.489

ค่าสำคัญทางสถิติ R = .722, R<sup>2</sup> = .576, ค่า F = 168.134, ค่า Durbin-Watson = 1.890  
\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 \*\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .01

จากตาราง 4 พบว่า ผลการวิเคราะห์ค่า Tolerance และ Variance Inflation Factor (VIF) ของตัวแปรปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ประกอบด้วย ด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน ด้านความต้องการและชื่นชอบในลักษณะงาน ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน ด้านความต้องการในสวัสดิการ ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน พบว่า ค่า Tolerance ของตัวแปร มีค่าเข้าใกล้ 1 (> .5) และค่า VIF ของตัวแปรไม่เกิน 10 แสดงให้เห็นว่าตัวแปรอิสระทุกตัวมีความสัมพันธ์กับตัวแปรอิสระอื่น ๆ ในระดับต่ำ จึงสรุปได้ว่าตัวแปรอิสระทุกตัวเป็นอิสระจากกันและไม่เกิดปัญหา Multicollinearity นอกจากนี้ยังพบว่า ตัวแปรอิสระอยู่ในการวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ ไม่มีปัญหาอัตโนมัติสัมพันธ์ในข้อมูล (autocorrelation) เนื่องจาก ค่า Durbin-Watson มีค่าเท่ากับ 1.890 แสดงว่า ตัวแปรอิสระทั้งหมดนี้ไม่มีปัญหาอัตโนมัติสัมพันธ์ในข้อมูล ดังนั้น จึงนำตัวแปรอิสระทั้งหมดเข้าสู่ตัวแบบสมการถดถอย และพบว่า ตัวแปรที่สามารถทำนายปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .01 และตัวแปรทั้ง 5 นี้ ยังสามารถอธิบายการ

ผันแปรความเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ได้ร้อยละ 57.60

การวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณ พบว่า 1) ตัวแปรด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน มีค่าสถิติทดสอบ เท่ากับ 10.668 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ เท่ากับ .000 แสดงให้เห็นว่า ด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงานมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ดังนั้น จึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัย 2) ตัวแปรด้านความต้องการและขึ้นชอบในลักษณะงาน มีค่าสถิติทดสอบ เท่ากับ 5.741 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ เท่ากับ .000 แสดงให้เห็นว่า ด้านความต้องการและขึ้นชอบในลักษณะงานมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ดังนั้น จึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัย 3) ตัวแปรด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน มีค่าสถิติทดสอบ เท่ากับ 3.954 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ เท่ากับ .005 แสดงให้เห็นว่า ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทนมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ดังนั้น จึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัย 4) ตัวแปรด้านความต้องการในสวัสดิการมีค่าสถิติทดสอบ เท่ากับ 1.880 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ เท่ากับ .061 แสดงให้เห็นว่า ด้านความต้องการในสวัสดิการไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ดังนั้น จึงไม่สนับสนุนสมมติฐานงานวิจัย 5) ตัวแปรด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร มีค่าสถิติทดสอบ เท่ากับ 4.920 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ เท่ากับ .003 แสดงให้เห็นว่า ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กรมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ดังนั้น จึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัย และ 6) ตัวแปรด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีค่าสถิติทดสอบ เท่ากับ 6.063 โดยมีระดับนัยสำคัญของสถิติทดสอบ เท่ากับ .000 แสดงให้เห็นว่า ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ดังนั้น จึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สรุปได้ว่า ปัจจัยด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน ด้านความต้องการและขึ้นชอบในลักษณะงาน ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความสัมพันธ์ในทิศทางบวกหรือมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันกับการตัดสินใจเลือกทำงานด้านการบัญชีหลังเรียนจบ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ดังนั้น จึงสนับสนุนสมมติฐานงานวิจัย และสามารถเขียนเป็นสมการได้ดังนี้

$$DCM = .258 + .548(WOL) + .322(JCP) + .249(CPN) + .341(OIR) + .422(WOE)$$

## การอภิปรายผล

จากผลการวิจัย ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

สมมติฐานการวิจัย ปัจจัยด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน ด้านความต้องการและขึ้นชอบในลักษณะงาน ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน ด้านความต้องการในสวัสดิการ ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พบว่า ปัจจัยด้านสถานที่ตั้งของที่ทำงาน ด้านความต้องการและขึ้นชอบในลักษณะงาน ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน ด้านภาพลักษณ์และ

ชื่อเสียงขององค์กร และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีอิทธิพลเชิงบวกต่อการตัดสินใจเลือกทำงานด้านการบัญชี หลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของภาวิณี นิ่มปฐมวงศ์ และอภิรัตน์ กังสตาพร (2566) ได้ศึกษาการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยจูงใจในการเลือกอาชีพ ด้านผลตอบแทน ด้านโอกาสในการเรียนรู้ และพัฒนาความสามารถ ด้านความมั่นคงในหน้าที่การงาน ทัศนคติในการเลือกอาชีพ ค่านิยมในการเลือกอาชีพ มีผลต่อการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของชินเชิง แก้วก่า และคณะ (2565) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานของนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานของนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี คณะวิทยา การจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย โดยรวมพบว่าอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยระดับปัจจัยมากที่สุด คือ ด้านค่าแรงงานและผลตอบแทน รองลงมาคือ ด้านลักษณะของงาน ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคง ด้านองค์กร และด้านสภาพแวดล้อมทางสังคม สอดคล้องกับปริศรา ธาณีใหญ่ (2565) ได้ศึกษาปัจจัยประชากรศาสตร์และปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในองค์กรของคนรุ่น Gen Z (เกิด พ.ศ. 2538–2545) ในประเทศไทย พบว่า ปัจจัยจูงใจทั้ง 9 ด้าน เช่น ผลตอบแทน ความมั่นคง ลักษณะงาน การเรียนรู้ ชื่อเสียงองค์กร ฯลฯ อยู่ในระดับมาก สำหรับปัจจัยประชากรศาสตร์ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประสบการณ์งาน ส่งผลให้ระดับการตัดสินใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ .05 แต่เพศและอายุไม่ต่างกัน ขณะที่ปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลเชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ ผลตอบแทน ความมั่นคง ความสัมพันธ์เพื่อนร่วมงาน และค่านิยมการทำงาน ส่วนปัจจัยอื่น ๆ อาทิ ลักษณะงาน การเรียนรู้ ประเมินผล ไม่มีอิทธิพล ดังนั้น จากผลการศึกษาเห็นได้ว่าปัจจัยค่าแรงงานและผลตอบแทนด้านองค์กร ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคง ด้านลักษณะของงาน และด้านสภาพแวดล้อมทางสังคม ต่างมีความสำคัญต่อการตัดสินใจของนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี เป็นอย่างมากโดยเฉพาะปัจจัยด้านค่าแรงงานและผลตอบแทนที่มากที่สุด

ปัจจัยด้านความต้องการในสวัสดิการไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี เนื่องจาก นักศึกษาบัญชีได้ให้ความสำคัญกับปัจจัยอื่นมากกว่าสวัสดิการ เช่น ด้านทัศนคติส่วนบุคคล ด้านความมั่นคงในงานและโอกาสความก้าวหน้า ด้านเงินเดือนเริ่มต้นและชื่อเสียงขององค์กร ซึ่งนักศึกษามองว่าสวัสดิการเป็นส่วนเสริมที่คาดหวังได้หลังจากได้ทำงานในองค์กรรัฐหรือบริษัทใหญ่ที่มีชื่อเสียง และงานดังกล่าวไม่ตรงกับความต้องการของตน สอดคล้องกับงานวิจัยของฐิตาภรณ์ สินจรูญศักดิ์ และคณะ (2558) ที่ทำการศึกษาถึงการเลือกประกอบอาชีพของบัญชีบัณฑิตไทย และพบว่า ทัศนคติส่วนบุคคลของนักศึกษาบางกลุ่มจะไม่เลือกทำงานด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบ เนื่องจากไม่ตรงกับบุคลิกภาพ รูปแบบการใช้ชีวิต และค่าตอบแทนไม่คุ้มกับภาระงาน แม้จะมีสวัสดิการของบริษัทจะดีก็ตาม

## องค์ความรู้ใหม่

จากการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พบว่า ปัจจัยด้านสถานที่ตั้งของการทำงาน ด้านความต้องการและชื่นชอบในลักษณะงาน ด้านความต้องการเกี่ยวกับผลตอบแทน ด้านความต้องการในสวัสดิการ ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยงานวิจัยนี้มีข้อค้นพบว่าการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพด้านวิชาชีพบัญชีหลังเรียนจบของนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชีในยุคปัจจุบัน ได้ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นปัจจัยสำคัญที่สุด ไม่ได้เน้นที่ปัจจัยด้านผลตอบแทนและสวัสดิการที่จะได้รับเพียงเท่านั้น จากองค์ความรู้ดังกล่าวแสดงให้เห็นความต้องการของเด็กรุ่นใหม่ที่มีใจในสภาพแวดล้อมทุกอย่างที่อยู่รอบตัวในขณะที่ปฏิบัติงานทั้งด้านกายภาพ สังคม จิตวิทยา รวมถึงวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะมีผลกระทบต่อสุขภาพกายและสุขภาพใจ ตลอดจนความพึงพอใจ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน องค์กรสามารถนำไปใช้เพื่อปรับปรุงนโยบายการรับสมัครงานสำหรับนักศึกษา โดยเฉพาะการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานและภาพลักษณ์องค์กรให้น่าสนใจสำหรับนักศึกษา รุ่นใหม่ และหลักสูตรบัญชีบัณฑิต สามารถนำผลการวิจัยไปวางแผนการแนะแนวอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษาต่อไป

## ข้อเสนอแนะ

### 1. ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 ข้อมูลที่ได้จากการวิจัยสามารถเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่าง ๆ ที่ต้องการสรรหาพนักงาน บุคลากรในการทำงานช่วยเพิ่มอัตราการสมัครงานของนักศึกษาที่จบใหม่ และช่วยให้ผู้บริหารหรือฝ่ายทรัพยากรส่วนบุคคลนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงนโยบายการรับสมัครงานให้สอดคล้องกับความต้องการทั้งของผู้ปฏิบัติงานและองค์กร

1.2 ทางสาขาวิชาการบัญชี สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการวิจัยไปใช้ในการวางแผนการแนะแนวอาชีพและให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีพ การทำงานต่าง ๆ ให้แก่นักศึกษา ก่อนที่นักศึกษาจะเลือกตัดสินใจในการประกอบอาชีพนั้น ๆ เพื่อจะได้เป็นแนวทางที่ดีของนักศึกษาในอนาคต

1.3 สาขาวิชาการบัญชี สามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากการวิจัยไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรบัญชีบัณฑิต

### 2. ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์ร่วมด้วย เพื่อให้ได้ข้อมูลความคิดเห็นที่หลากหลาย และมีลักษณะเชิงลึกมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีความครอบคลุมถึงประเด็นปัญหาอุปสรรคในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในงานวิจัย

2.2 ควรศึกษาตัวแปรต้นอื่นที่อาจส่งผลกระทบต่อตัดสินใจในการประกอบอาชีพด้านการบัญชีของนักศึกษา เช่น ความคาดหวังในการมีประสบการณ์ด้านวิชาชีพ ความคาดหวังด้านความก้าวหน้าสูงสุดในสายวิชาชีพ เป็นต้น

## เอกสารอ้างอิง

ชินเชิง แก้วก่า, สาธิตา กลิ่นสุคนธ์ และรัชดาพร คำแก้ว. (2565). ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานของนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี คณะวิทยาการการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย. *วารสารวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย*, 17(60), 62-72.

ฐิตาภรณ์ สิ้นจรรยาศักดิ์, กัญญิภักดิ์ นิธิโรจน์ธนัท, คณิศร เทอดเผ่าพงศ์, ชุตติมา รชนีกรไกรลาศ, ดารินทร์ หยกไพศาล และวัชรณพงศ์ ยอดราช. (2558). *การเลือกประกอบอาชีพของบัญชีบัณฑิตไทย*. รายงานการวิจัย. สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์. <https://www.tfac.or.th/upload/9414/AB9h3wWjyk.PDF>.

ธาริณี อังค์ยศ, สมทรง คันธนที และนพดล คำพิทักษ์. (2563). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความปรารถนาในการเลือกอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี จังหวัดนครราชสีมา. *รายงานสืบเนื่องการประชุมวิชาการระดับชาติ วิทยาลัย*

- นศรราชสีมา ครั้งที่ 7 ประจำปี 2563 “นวัตกรรมเพื่อสุขภาพและสังคม ในยุคดิจิทัล” วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 (หน้า 168–176). วิทยาลัยนศรราชสีมา.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2560). *การวิจัยเบื้องต้น* (พิมพ์ครั้งที่ 10 ฉบับปรับปรุงใหม่). สุวีริยาสาส์น.
- ปริศรา ธาณีใหญ่. (2565). *ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในองค์กรของคน Generation Z*. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนครสวรรค์.
- ภาวิณี นิยมปฐมวงศ์ และอภิรัตน์ กังสดารพร. (2566). อาชีพในฝันของเยาวชนคนเจนเอเรชั่น Z. *วารสารธรรมเพื่อชีวิต*, 29(4), 71–82.
- วิรัช สงวนวงศ์วาน. (2546). *การจัดการและพฤติกรรมมองค์การ*. เพียร์สัน เอ็ดดูเคชั่น อินโดไชน่า.
- Ananda, F. R (2023). Factors influencing accounting Students in choosing a career as a public accountant. *El-Hekam: Jurnal Studi Keislaman*, 8(2), 278–288. <http://dx.doi.org/10.31958/jeh.v8i2.8744>.
- Holland, J. L. (1973). *Making vocational choices: A theory of careers*. Prentice–Hall.
- Husainah, N., Hafnidar, S., & Limakrisna, N. (2022). Determinants of self–efficacy to Generation Z job satisfaction. *Journal of Positive School Psychology*, 6(5), 850–860.
- Kamilah, F., Ismaya, A., Taqi, M., & Hanifah, I. (2023). An action theory of life enhancing in accounting student career choice. *Proceedings of the International Conference on Sustainability in Technological, Environmental, Law, Management, Social and Economic Matters, ICOSTELM 2022*, 4–5 November 2022. Bandar Lampung, Indonesia. <https://eudl.eu/pdf/10.4108/eai.4-11-2022.2328923>.
- Pratama, A. (2017). Why do accounting students choose a career in accounting? *Review of Integrative Business and Economics Research*, 6(2), 393–407.
- Muhamad, H., Mohd. Salleh, M., & Mohd Nordin, M. S. (2016). Factors influencing career choice of accounting students in University Putra Malaysia: Qualitative pilot study. *Journal of Advanced Research in Social and Behavioural Sciences*, 5(1), 25–34.
- Simon. (1960). *The new science of management decision*. Harper & Brothers.